

Zápis z měsíční schůzky mezi vedením lakovny a odborovými zástupci na oddělení lakovny

Téma: Datum:		Pravidelné jednání (viz obsah) 15. 5. 2018
Účastníci:		Zástupci společnosti: T. Mertl, M. Chmelíčková, P. Čížek, M. Charvátová, P. Burešová Zástupci odborů: ASO – I. Rezek, J. Stibůrek, KOVO – I. Navalaný, OÚP - P. Bíba, S. Gregor, D. Kulig, R. Sandecký
Obsah jednání:		
Bod	Předmět	Obsah
1.	Počet pozic na údržbě	Odbory: Platí, že lakovna údržba pojede s 10 pozicemi na směnu? Chybí nám lidi. Bude mít nějaký dopad na počet pozic na údržbě případné snížení výrobního objemu? Na některých směnách dělají TMM pozici TLM a nemají příplatek. Lakovna: <i>Flexibilita velikosti údržby ve vztahu k fluktuaci objemů výroby je v TPCA aktuálně diskutována, nicméně reálný dopad do počtu pracovních pozic na lakovně není pro letošní rok uvažován. V letošním roce jedeme s 10 pozicemi na směnu a chybějící zaměstnance máme v náborovém procesu. I nastoupil začátkem května, další je zaměstnanec ve studentském programu, který bude na údržbu přestupovat (předpoklad je v létě). Další nástupy/návraty jsou v jednání. Co se týká příplatků za výkon vyšší pozice TLM, tak aktuálně prověřujeme plnění kritérií, formuláře má u sebe SV údržby.</i>
2.	Přesčasy	Odbory: Zástupci odborů předali zpracované přehledy přesčasů a vyrobených karosérií za 1. čtvrtletí roku 2018 (rozdělení dle směn). Upozornili na skutečnost, že kromě toho, že v poslední době se množství přesčasů opět zvýšilo, tak je viditelná i nerovnoměrnost mezi směnami A a B. Dle jejich soudu aktivity na snížení přesčasů nezafungovaly, jak měly. Upozornili na některé přesčasy, které byly vyhlášeny v den manažerských komunikací, na to, že některé přesčasy nejsou dostatečně vysvětleny pracovníkům na linkách (např. i poruchy na UBC jsou někde zdůvodňovány špatnou kvalitou). Zástupci OÚP v souvislosti s tímto tématem požádali o individuální schůzku s M. Chmelíčkovou, kde budou předány důvěrné informace k prověření. Dle zástupců odborů jsou přesčasy citlivou záležitostí, emoce by bylo možné tlumit včasnou a přesnou komunikací, vysvětlením pojmu vnitřní inventura. Lakovna: <i>Zástupci vedení lakovny znovu potvrdili, že situace s řízením přesčasů v lednu 2018 nebyla dobrá, proto došlo k dohodě mezi lakovnou, svařovnou a line controlem na změně pravidel. Tato dohoda respektuje odlišný názor zaměstnanců svařovny na to, jak dlouhý preferují přesčas a zda, když je to možné, ho chtějí zkracovat. Požádali odbory, aby případné problémy a nedostatky v komunikaci hlásili vedení lakovny hned daný den, aby bylo možné jak lidem, tak odborům situaci konkrétně vysvětlit, případně zacílit vysvětlení na určitou linku, kde se problém vyskytl. Cílem lakovny je pokud možno přesčasy nemít.</i> Dohoda: • Když bude problém, abnormalita, nejasnost, budou odbory neprodleně kontaktovat vedení lakovny za účelem vysvětlení situace • Minulost nebude řešena, budeme se zabývat budoucností • Lakovny zajistí individuální schůzku se zástupci OÚP • P. Gregor z OÚP bude přizván k shopovému setkání v červenci 2018 Další dotazy k tématu: - Platí přístup lakovny prezentovaný v únoru? Ano, tento přístup platí – preferujeme kratší přesčasy bez pauzy, když už je potřeba vzhledem k délce přescasu dát bezpečnostní přestávku, tak preferujeme raději přesčas delší, pokud je to možné přesčasy zkracujeme - Soulad s platnou legislativou – tento podnět předají odbory na celofiremní úroveň - Je lakovna dostatečně připravena na náběh faceliftu? Aktuálně již 2 barvy jedeme a další 2 dnes nabíhají. Postupně se řeší drobné problémy, ale celkově byla lakovna připravena dobře a náběh faceliftu proběhl plynule. Direct run máme aktuálně kolem 90%, což je dobrý výsledek. Po dořešení drobných potíží s faceliftem se vracíme k řešení Nipponu a zároveň se připravujeme na výrobu 45 bitonů na směnu. - Na kterých linkách, procesech vidí vedení lakovny největší možnost problémů pro vznik přesčasů a jak je bude řešit? 99% potíží lakovny způsobuje zařízení – dle vyhodnocení je to: 1. UBC, 2. Sealerové roboty, 3. Dopravníky. Věnujeme se také steklinám na ED, které znamenají pro zaměstnance velké množství broušení (příští týden bude řešeno i ve spolupráci s kolegy z Velké Británie a Turecka). Posledními velkými poruchami byly problémy s ED pecí (opravy obtížné z důvodu vysoké teploty), black out celé TPCA, porucha těsnění PT ED čerpadla (řešení pomocí preventivní údržby).
3.	Větráky na bitonech	Odbory: Na bitonech jsou rozmístěné větráky, ale není možné je zapnout. Lakovna: <i>Zařídíme – bude předáno SV údržby P. Vokřálovi.</i>
4.	Červená barva	Odbory: Jaká je aktuální situace s červenou barvou? Bude se pod ní opět stříkat šedá? Lakovna: <i>Řešení probíhá - je delší, z důvodu spolupráce s designem a dodavatelem a vše musí být schváleno v souladu s TMC standardy. Momentálně máme slíbený vzorek nové červené barvy, který bude do TPCA dopraven do 14ti dnů a následně provedeme test stříkání na původní (středně-šedý) primer. O dalších krocích Vás můžeme informovat na další schůzce.</i>

5.	Řešení problémů se zařízením	Odbory: Zaměstnanci výrobních linek na obou směnách si stěžují na dlouhou reakční dobu údržby. Řeší to proto, že jim pak z toho plynou přesčasy. Dle informací odborů trvá pracovníkům údržby v některých případech i několik minut, než k porouchanému zařízení dojdou. Lakovna: <i>Příchod údržby na místo poruchy může být komplikován tím, že údržbář v danou dobu řeší jiný problém v jiném místě na lakovně. Tyto problémy řeší na celkem 4 patrech, přechod mezi jednotlivými místy pak může trvat delší dobu. Všechna zastavení nad 10 minut jsou analyzována i z pohledu času, je vyčísleno, kolik minut zabral příchod na místo poruchy, kolik investigace problému atd. Z těchto analýz nevyplývá, že by reakční doba údržby byla neadekvátně dlouhá, nejdelší čas věnujeme investigaci problému, což může souviset se skutečností, že poruchy nejsou opakované a hodně se vyskytují poruchy nové. Opět bychom chtěli požádat o řešení konkrétních případů, takže pokud nějaký problém zaznamenáte, kontaktujte co nejdříve P. Čížka.</i>
----	------------------------------	--

6.	Přesun odborového funkcionáře na jiný shop	Odbory: Chceme požádat o informování odborů v případě plánovaného přesunu odborového funkcionáře na jiný shop. Lakovna: <i>Ano, budeme o tom dopředu informovat.</i>
7.	Aerosol na primeru	Odbory: Zaměstnanci kabin ze směny A si opět stěžují na zhoršení situace s prašností na primeru, proto by chtěl p. Sandecký požádat, aby na příští schůzku přišel specialista zodpovědný za stříkací box, aby se vyjádřil k nastavení parametrů. Zaměstnanci tam opět aerosol dýchají, problematická je třeba frekvence ventilátorů. Když měníte technologie, máte nějaké naměřené hodnoty před a po změně? Lakovna: <i>Co se týká technologie, kterou zmiňujete, máme pro toto pracoviště standardizované parametry (např. teplota, vlhkost), které se pravidelně monitorují, změny schvaluje SV a MNG. Historie naměřených hodnot je dohledatelná. Nastavování má mimo jiné na starosti p. Kulig (zástupce OÚP na lakovně). Bylo by lepší okamžitě daný den hlásit, že je nějaké problém. Z vašeho popisu usuzujeme, že je možné, že problémy souvisely s výpadkem elektrického proudu, kdy si zařízení načetlo staré parametry. Přišly jsme na to cca za 1,5 směny a parametry jsme srovnali.</i>
8.	Práce na plošině	Odbory: V jakém stavu je řešení pracovního postupu na práce na plošině? Proč není na směně A vůle něco měnit? Lakovna: <i>Do příštího úterý mají GL Jirků a GL Samek za úkol připravit jednotné standardy pro primer (GL Samek) a pro T/C (GL Jirků). Tyto standardy pak bude auditovat MNG.</i>